

Profiel schets nieuw te werven leden raad van toezicht Werkplaats Kindergemeenschap Voorjaar 2022

Raad van Toezicht WP

De raad van toezicht van de Werkplaats Kindergemeenschap heeft met als uitgangspunt het gedachtengoed van Kees Boeke de volgende hoofdtaken: toezicht op de doelrealisatie van de organisatie, werkgeverschap t.o.v. de bestuurder, vervullen van de rol van adviseur en klankbord, zorgdragen voor een adequate besturing van de organisatie en het onderhouden van het eigen (team)functioneren inclusief verantwoording afleggen over haar werkzaamheden aan in- en externe stakeholders.

De leden van de raad van toezicht verrichten hun taak vanuit kennis en ervaring met professionele organisaties. Hun competenties liggen op beleidsmatig en strategisch niveau. Ze zijn gericht op collegiale samenwerking, maken gebruik van elkaars kwaliteiten en weten met betrokkenheid én met afstand hun rol als toezichthouder te vervullen.

De leden van de raad van toezicht dragen gezamenlijk de verantwoordelijkheid voor het intern toezicht op de organisatie en functioneren daarbij zonder last of ruggenspraak. Zij vertegenwoordigen geen deelbelangen en spreken met één stem. Herkenbaarheid en geloofwaardigheid in de ogen van ouders, werkers en medewerkers is belangrijk evenals affiniteit met de onderwijsfilosofie en de identiteit van de Werkplaats.

De raad van toezicht vormt een collegiaal team dat bij voorkeur divers is qua achtergrond, kennis en ervaring en persoonlijke stijl. Verbinding met de maatschappelijke omgeving is belangrijk. Gestreefd wordt naar een afspiegeling van verschillende sectoren zoals overheid, kunst en cultuur, jeugd en opvoeding en bedrijfsleven. Daarnaast is binnen de raad van toezicht specifieke deskundigheid aanwezig op het terrein van financiën (in de auditcommissie).

De leden van de raad van toezicht voldoen aan de volgende functie-eisen:

- onderschrijven de missie, visie en strategie van De Werkplaats;
- houden zich aan de van toepassing zijnde Governance Codes PO en VO;
- beschikken over een academisch werk- en denkniveau en zijn in staat om hoofd- en bijzaken te onderscheiden (helikopterview) en prioriteiten te stellen;
- zijn in staat tot zelfreflectie en beschikken over lerend vermogen;
- hebben toezichthoudende en/of bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
- hebben kennis, inzicht of ervaring m.b.t. de besturing van onderwijsorganisaties;
- stellen zich onafhankelijke en onpartijdig op naar de organisatie in het algemeen en naar de bestuurder in het bijzonder;
- zijn in staat zijn een kritische en constructieve dialoog met de bestuurder en directieleden te voeren;
- kunnen meedenken met de bestuurder en directie en kunnen hen van waardevolle adviezen voorzien zonder in hun bevoegdheden en verantwoordelijkheden te treden;
- zijn in staat om de werkgeversrol en opzichte van de bestuurder te vervullen;
- hebben inzicht in maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en beschikken over relevante netwerken, vooral in de gemeenten De Bilt, Utrecht en in de regio;
- volgen de ontwikkelingen in het onderwijs en de maatschappij en informeren zich over wat er in de organisatie gaande is;
- zijn teamspelers en kunnen samenwerken in een team met verschillende rollen;
- nemen initiatieven om zich als toezichthouder te (blijven) ontwikkelen;

- zijn in staat om hun eigen werkzaamheden in te richten en daarover individueel en collectief verantwoording af te leggen;
- beschikken over voldoende tijd en energie om zich actief in te zetten voor een adequate invulling van de functie.

De raad van toezicht streeft naar een veelzijdige samenstelling qua expertises, alsmede diversiteit op het gebied van sekse, leeftijd en culturele achtergrond. Bij de keuze van kandidaten zal hiermee rekening worden gehouden.

Vacature

De zittingstermijn van twee huidige leden loopt medio 2022 af. Daarom is de raad van toezicht op zoek naar twee nieuwe leden met als doel een benoeming per 1 september 2022.

Ervaring in een toezichthoudend orgaan strekt tot aanbeveling. Voor één van de kandidaten is een financieel profiel gewenst.

Wij nodigen belangstellenden uit om een sollicitatiebrief voorzien van motivatie en CV te sturen aan Helma van Kuijk, bestuurssecretaris (h.vankuijk@wpkeesboeke.nl). De sluitingstermijn is 1 juni a.s.

Procedure

De eerste ronde gesprekken zal plaatsvinden op 7 juni en 8 juni (vanaf 17.00 uur) en gevoerd worden door een commissie bestaande uit twee RvT leden, de rector bestuur en een vertegenwoordiger van de GMR

De tweede ronde zal plaatsvinden op 20 juni (eveneens vanaf 17.00 uur). Bij deze gesprekken zullen ook directieleden en andere RvT leden betrokken zijn.

Voor nadere informatie over de functie kunt u zich wenden tot Floris Dekker, voorzitter (bereikbaar in de avonden op telefoonnr. 030-2930188/06-45342581).

Een informatiemap te verkrijgen bij de bestuurssecretaris Helma van Kuijk (h.vankuijk@wpkeesboeke.nl)

Algemene informatie

De raad van toezicht van de Stichting Werkplaats Kindergemeenschap bestaat uit zeven leden. De raad functioneert als klankbord en houdt toezicht op de directeur-bestuurder (tevens rector VO) en de driehoofdige directie, bestaande uit de rector, de directeur van het basisonderwijs en de directeur bedrijfsvoering. Bevoegdheden en verantwoordelijkheden zijn vastgelegd in de statuten, het bestuursreglement annex managementstatuut en het reglement van de raad van toezicht. In 2021 zijn de toezichtvisie en het toezichts- en toetsingskader van de raad opgesteld. Het schoolplan *Samen Werken 2020-2024* is uitgangspunt in de huidige periode.

De raad van toezicht bestaat uit zeven leden, die op basis van zittingstermijnen voor vier jaar worden benoemd (met maximaal één keer de mogelijkheid tot herbenoeming). Er is een auditcommissie actief. De raad vergadert ongeveer zeven keer per jaar op maandagavond en heeft één keer per jaar een themabijeenkomst met directie en teamleiders. Werkbezoeken maken deel uit van het inwerkprogramma. Jaarlijks evalueert de raad van toezicht haar eigen functioneren en legt over haar werkzaamheden verantwoording af in het jaarverslag. Er worden initiatieven genomen voor

bijcholingsactiviteiten. De gemiddelde tijdsbesteding bedraagt 10 tot 12 uur per maand. Er geldt een beperkte vergoedingsregeling.

De raad biedt een rijke, professionele en collegiale omgeving waarin plezierig met elkaar wordt samengewerkt. Er is aandacht voor goede verhoudingen en de menselijke maat. Vanuit de raad heeft u de gelegenheid bij te dragen aan vernieuwend onderwijs tegen de achtergrond van de idealen van Kees Boeke.

De Werkplaats Kindergemeenschap

De onderwijsvernieuwer Kees Boeke begon in 1926 met zijn Werkplaats Kindergemeenschap een uniek experiment. Hij geloofde dat een vreedzame, rechtvaardige en verdraagzame samenleving bereikt kon worden door te beginnen bij de kinderen. Kees Boeke nam afstand van het traditionele, klassikale en sterk hiërarchische onderwijs om vorm te kunnen geven aan een nieuw soort onderwijs. Hij stichtte een school waar kinderen serieus genomen worden, een gemeenschap waar kinderen en volwassenen op basis van gelijkwaardigheid bouwen aan een wereld van mogelijkheden.

De idealen van Kees Boeke staan nog recht overeind in De Werkplaats Kindergemeenschap, een school voor basisonderwijs en voortgezet onderwijs in Bilthoven. De beginselen van Kees Boeke zijn leidend bij het vormgeven van onderwijs dat zonder dogmatiek zich aanpast aan de huidige tijd en zich richt op de maatschappij van de toekomst. De Werkplaats werkt aan een logische leerlijn van basisonderwijs tot eindexamen, waarin jongeren zich kunnen ontwikkelen tot zelfstandig denkende jongvolwassenen die zich kenmerken door eigenheid, creativiteit en solidariteit.

Onder de titel *Samen Werken 2020-2024* is door bestuur en schoolleiding een beleidsvisie ontwikkeld die de kaders aangeeft waarbinnen de scholen zich de komende jaren verder ontwikkelen. De unieke historie en de eigen positie in het onderwijsveld van vandaag daagt de Werkplaats uit om een voortrekkersrol te blijven vervullen in de vernieuwing van het onderwijs.