

Uit de MR , 2016, nummer 2.

*Om ouders beter te informeren over wat er zoal besproken wordt op de maandelijkse MR vergadering, wordt na de maandelijkse MR vergadering een verslagje op de website geplaatst. De belangrijkste punten die specifiek voor ouders van belang zijn worden hier nader uitgelicht.*

## **Verslag van de MR van 15 februari 2016**

### **Sollicitatiebeleid**

Dit beleidsstuk is voorgelegd aan de MR ter advisering. De medewerkersgeleding van de MR bespreekt dit verder in de teams en komt hier bij de schoolleiding op terug.

### **Ouder-, werker- en medewerker-enquêtes**

Gesproken is over de inhoud van de diverse enquêtes die zullen worden afgenomen bij ouders, werkers en medewerkers. Verschillende MR-leden hadden opmerkingen ten aanzien van de vorm en vraagstelling zoals gehanteerd in de enquêtes. Suggesties zijn gedaan om de MR-enquêtes meer “des Werkplaats” te krijgen. Dit is echter maar beperkt mogelijk omdat de schoolleiding “het benchmarken”, de mogelijkheid de opbrengsten van de enquêtes te kunnen vergelijken met die van andere scholen, belangrijk vindt. Op verzoek van de MR zijn er twee vragen toegevoegd over gezonde voeding en afvalreductie, om te peilen wat het draagvlak hiervoor is bij ouders en medewerkers. Daarnaast heeft de MR de schoolleiding geadviseerd een vraag op te nemen in de medewerkers-enquête met betrekking tot mobiele telefoons in de Ronding. Hoe is de ervaring van medewerkers hiermee in de leeromgeving.

### **Onderzoek eindadviezen werkers groep 8**

De MR heeft kennisgenomen van de beleidsnotitie die is geschreven door de schoolleiding naar aanleiding van een onderzoek naar de effectiviteit van de eindadviezen in groep 8. De Werkplaats baseert haar adviezen op het LVS (leerling-volg-systeem) en de observaties en bevindingen gedurende de schoolloopbaan en niet op de resultaten van de eindtoets. Het onderzoek geeft antwoord op de vraag: “Is dit de afgelopen jaren een solide basis geweest voor een goed advies? “ Er komt uit naar voren dat het beeld dat de medewerker aan het eind van groep 8 van de werkers heeft op basis van het LVS (leerling-volg-systeem) en medewerker-observaties voldoende solide is om een goed advies te kunnen geven.

### **Rapportage Schoolveiligheidsplan**

De MR heeft kennisgenomen van het Schoolveiligheidsplan BO en VO en het toetsingsrapport van de RI & E's (risico inventarisaties en evaluaties) door een externe deskundige. Alle risico's zijn goed in kaart gebracht en kunnen zo goed gemonitord worden.

ICT

De schoolleiding informeert over de voortgang inzake het proces wat gevolgd wordt voor toepassing en gebruik van ICT in de Ronding. De MR ziet dat er stappen gemaakt worden in dit proces, maar merkt op dat we wel weer een jaar verder zijn sinds we de ICT binnen de MR op de agenda plaatsten. De schoolleiding zet uiteen dat de materie zeer complex is en daarom vraagt om een aanpak die zorgvuldig en doordacht is, zodat een plan van aanpak door alle medewerkers gedragen wordt en zij hiermee in het volgend schooljaar van start kunnen. In dat kader zal volgend jaar de focus op een of twee ICT-punten moeten komen te liggen en zal in het plan van aanpak moeten worden afgesproken die op te pakken en naar volle tevredenheid te implementeren.

### **Schoolplan 2016-2020**

De MR heeft kennis genomen van het aangepaste beleidsstuk Schoolplan 2016-2020. Tot tevredenheid is het na onze commentaren in een vorige MR vergadering op positieve wijze aangepast. Het schoolplan 2016-2020 schetst een eigentijds beeld van de WP en toont ambitie op diverse vlakken. Wij zijn benieuwd naar de volgende tussentijdse evaluatie in maart/april

### **Broodtrommelbeleid**

Een aantal MR-leden hebben bij elkaar gezeten om tot een voorstel te komen om gezonde eetgewoontes bij werkers te stimuleren. Op internet is heel veel te vinden over gezonde school in combinatie met broodtrommel, traktaties of kooktips. De MR adviseert de schoolleiding stelling te nemen als het gaat om traktaties, kooktips en een gezonde broodtrommel en vraagt de schoolleiding hierover een vraag op te nemen in zowel de ouder-, als de medewerkersenquête. Zo kan de schoolleiding peilen wat het draagvlak hiervoor bij ouders en medewerkers is. Ook in het kader van afvalvermindering, iets wat past bij de duurzame school die de WP wil zijn, is het van belang na te denken hoe meer kinderen gestimuleerd kunnen worden om een drinkbeker mee naar school te nemen in plaats van een drinkpakje.

### **Evaluatie MR-cursus**

Zoals vaker het geval is bij een goede cursus, heeft ook deze cursus meer vragen losgemaakt, dan antwoorden gegeven. De medewerkersgeleding van de MR heeft in dat kader aangegeven nog graag een vervolgcursus te willen volgen.

### **Continuïteit MR**

Einde van dit schooljaar stopt Afke Koek (voorzitter MRBO) met haar werkzaamheden binnen de MR. De medewerkersgeleding Laura, Trudy en Madelon stellen zich herkiesbaar na overleg met hun "bouwen" (groep 1,2; groep 3,4; groep 7,8). In april komen er verkiezingen voor de MR en wij roepen iedereen, die geïnteresseerd is om zich in te zetten voor het WPBO (WerkPlaats Basis Onderwijs) binnen de MR op zich verkiesbaar te stellen. Mocht je twijfelen en meer informatie wensen, mail ons dan en wij nemen contact met je op.