

## **Notulen Medezeggenschapsraad Vergadering**

Datum: 22-5-2025

Aanwezig:

- OMR ouders: Emilie (voorzitter), Ton, Mike,
- PMR medewerkers: Karen, Madelon en Johanka
- Directie: Fieke

Afwezig: Corine (OMR), Natascha (PMR)

Notulist: Mike

Volgende Vergadering: Donderdag 12 juni 2025 MRBO zonder directie

### **Agenda**

#### **Formatieplan en aanvullende regeling reiskosten**

Dankzij een financieel betere uitgangspositie vergeleken met vorig jaar en de toekenning van een subsidie, is er ruimte voor een uitbreiding van personeel. Hieronder *enkele* voorbeelden waar ouders dit kunnen gaan merken:

- In de groepen 3-8 is er 2 dagen remedial teaching per week. In 1-2 wordt de extra begeleiding geboden door onderwijsondersteuners.
- In de groepen 1-8 is er 1 dag verrijking per week.
- De rekencoördinator krijgt een halve dag per week tijd om medewerkers te ondersteunen bij het rekenonderwijs.
- Er is 2 dagen per week tijd voor natuuronderwijs, 2 dagen per week voor dansonderwijs en 2 dagen per week voor muziekonderwijs. Dit betekent dat groepsmedewerkers tijd hebben voor extra inzet tijdens deze vaklessen.

#### **Besluit**

- PMR heeft instemmingsrecht en is unaniem akkoord. OMR geeft positief advies.
- Aanvullende regeling reiskosten (extra vergoeding m.b.t. reiskosten) krijgt ook instemming van de PMR. Hiermee wordt de school aantrekkelijker als werkgever.

## Resultaten ouderenquête

De resultaten uit de enquête zijn zeer positief t.o.v. de benchmark (vergelijking met andere scholen). Enkele uitkomsten:

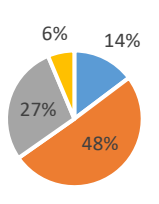
Sterke punten	Verbeterpunten
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ouders zijn zeer tevreden over:</li> <li>- <b>Voorzieningen</b> (score 9,1)</li> <li>- <b>Groepsmedewerkers</b> (8,8)</li> <li>- <b>Sfeer</b> (8,7)</li> <li>- <b>Veiligheid op school</b> (8,4)</li> <li>- <b>Onderwijs</b> (8,3)</li> </ul> <p>Hoogst gewaardeerde aspecten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sportfaciliteiten en schoolplein (beide 9,2)</li> <li>- Contact en sfeer door medewerkers (8,8)</li> <li>- Welbevinden van het kind (8,6)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Schoolleiding</b> scoort met 7,6 net voldoende.</li> <li>- <b>Communicatie</b> scoort gemiddeld (7,5) maar is een <b>aandachtspunt</b>.</li> <li>- <b>Onderwijs</b> daalde licht t.o.v. 2023 (van 8,6 naar 8,3), met name door: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Lage scores voor aandacht digitale vaardigheden (6,9)</li> <li>o Aandacht voor individuele talenten en beperkingen (7,3)</li> </ul> </li> </ul>

## Verbeterpunten zijn er ook:

- Fieke vraagt MR om mee te denken in een apart werkgroepje om communicatie verder te verbeteren. Twee leden van de oudercirkel zullen in ieder geval meedoen. Dit wordt na de zomer opgepakt.
- Aandacht voor individuele talenten en beperking is ook een aandachtspunt. In de formatie voor volgend jaar is er meer ruimte gemaakt voor zowel remedial teaching als verrijking. Dit zal de aandacht voor deze groep kinderen verbeteren. De vraag blijft wel wat medewerkers in de klas zelf te doen hebben m.b.t. het geven van aandacht voor de individuele talenten / beperkingen van kinderen.

## Adviestabel ouderbijdrage

De oudertevredenheidsenquête laat ook iets zien van wat ouders vinden van de ouderbijdrage:

Vrijwillige ouderbijdrage	Ouders vinden dat...
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 87% weet waar het aan besteed wordt, maar communicatie over noodzaak/besteding scoort laag (6,9).</li> <li>- 65% voelt zich vrij om minder te betalen.</li> <li>- <b>Parro</b> als betaalsysteem wordt positief ervaren: 55% vindt het makkelijker.</li> </ul>	 <p style="text-align: center;">Ouders vinden dat...</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Het adviesbedrag is te hoog (14%)</li> <li>■ Het bedrag is hoog, maar ik heb het ervoor over (48%)</li> <li>■ Het adviesbedrag is goed (27%)</li> <li>■ Het adviesbedrag mag hoger zijn (6%)</li> </ul>

De vraag is of de ouderbijdrage wel of niet geïndexeerd moet worden. De ouderenquête geeft aan dat 14% vindt dat het adviesbedrag te hoog is, 86% kan zich vinden in de hoogte en/of vindt dat het hoger mag. Indexatie is naar mening van de MR en de Fin. Cirkel geen verhoging.

De MR neemt aan dat ouders bij het beantwoorden van de vragen begrijpen dat de kosten relatief meestijgen met de inflatie – anders kun je alsnog niet de zaken uit de ouderbijdrage bekostigen.

Het voorstel van de schooldirectie is om alleen de inkomensschijven te indexeren. Dit betekent dat de kosten die de ouderbijdrage dekken, welke steeds hoger worden door o.a. inflatie, op termijn niet meer betaald kunnen worden. Daarom stemt de MR hier niet mee in, en doet op advies van de Financiële cirkel, een alternatief voorstel:

- Zowel de staffel met adviesbedragen per werker alsook de inkomens van adviestabel ouderbijdrage indexeren. Dat is ook in lijn met de VNG-tabel peuterspeelzaalwezen, die ook alle bedragen aanpast, laten we die dan als basis houden (indexatie van 3,875%). Aangezien in de regelgeving van de school wordt aangegeven dat genoemde VNG-tabel gehanteerd dient te worden, dient deze naar mening van de MR ook 1 op 1 overgenomen te worden.

In de politiek wordt al een tijd gesproken over de ouderbijdrage. Deze zou het beeld kunnen geven dat ouders met lagere inkomens een drempel ervaren hun kind voor een school aan te melden, als deze bijdrage hoog is. Daarom is het nu verplicht duidelijk aan te geven dat het om een vrijwillige bijdrage gaat. De overheid wil de mogelijk de ouderbijdrage verbieden, om te verzekeren dat kinderen uit alle inkomensklassen gelijk worden gesteld. De Werkplaats realiseert dit juist met de (vrijwillige) Ouderbijdragestaffel waardoor dat de breedste schouders de hoogste lasten dragen. Zo zorgen we allemaal dat de typische werkplaats-zaken als de kinderboerderij, vaklessen als natuur en muziek en de kampen kunnen blijven bestaan voor alle kinderen op de school.

## **Veiligheid**

Korte samenvatting Rapportage veiligheid Werkplaats Kindergemeenschap BO en VO 2024

In 2024 zijn er [op de BO] 5 incidenten geregistreerd. Dit betrof ongelukken waarbij lichamelijk letsel is opgelopen. De ongelukken hebben op verschillende plekken in of buiten het gebouw plaats gevonden. Voor alle ongelukken geldt dat er geen blijvend letsel is ontstaan

Er zijn in 2024 geen werkers geschorst of verwijderd van school.

Naast de geregistreerde incidenten is het in 2024 één keer voorgekomen dat een kleuter van het schoolplein is weggelopen. Als reactie hierop is besloten de hekken van het kleuterplein standaard op slot te zetten tijdens het buiten spelen.

De verkeerssituatie rond de school heeft 2 keer geleid tot situaties waarin basisschoolwerkers door fietsende werkers van het VO zijn aangereden. De onveilige situatie is bij de gemeente de Bilt meerdere keren onder de aandacht gebracht, zonder effect. Er wordt momenteel onderzocht door de directie van het BO of er een proef gestart kan worden met ouders die als klaar-over worden ingezet.

Reactie MR:

- Veiligheid op de WP scoort lager dan de benchmark, incidenten zijn allen naar tevredenheid van alle partijen afgehandeld. Dit is mooi.
- De MR leest in de rapportage echter niet iets terug over een specifieke casus dat in het VO speelde m.b.t. sociale veiligheid. Dit zal nagevraagd worden bij het VO door de MR.

## **Besluit besteding ouderbijdrage (vorige MR)**

In de vorige MR besprak de MR zonder directie het voorstel m.b.t. de besteding van de ouderbijdrage voor 2025-2026.

Korte samenvatting van het voorstel:

- De ouderbijdrage wordt ingezet om extra's te betalen die passen bij de visie van de school: bieden van onderwijs in hoofd, hart en handen om zo brede ontwikkeling van alle werkers te stimuleren.

- In de afgelopen jaren is er gekozen voor het bieden van lessen natuuronderwijs, muziekonderwijs, dansonderwijs en bewegingsonderwijs door vakdocenten welke betaald werden uit de vrijwillige ouderbijdrage.
- Binnen het team bestaat de wens om breder te kijken naar wat er nog meer mogelijk is om ons onderwijs te verrijken. Met het regelmatig tijdelijk inhuren van vakdocenten vanuit andere disciplines, passend bij de projecten, kan hier ervaring mee worden opgedaan. Tegelijk wordt er dan gewerkt aan vergroten van kennis van de eigen medewerkers.
- Voor natuuronderwijs geldt dat het overdragen van kennis door het voorbereiden van lessen door een vakdocent mogelijk is. Groepsmedewerkers kunnen dan zelf de les geven, die voorbereid is door de vakdocent.
- Voor dansonderwijs en muziekonderwijs is dit minder makkelijk. Dans is daarnaast een uniek onderdeel van het onderwijs op de Werkplaats wat we graag willen behouden.
- Bewegingsonderwijs door een vakdocent zal volledig uit de formatie kunnen worden betaald (niet meer uit de ouderbijdrage).
- De kinderboerderij op het terrein wordt intensief gebruikt gedurende de dag. Werkers komen er klussen, dieren voeren, knuffelen of verzorgen. Het geeft ruimte voor werkers om met hun handen bezig te zijn en veel mogelijkheden om het natuuronderwijs te verrijken. Dit maakt dat behoud van de kinderboerderij van waarde is.

Met bovenstaande onderbouwen is dit het voorstel, uitgaande van inkomsten uit de ouderbijdragen van €200.000

Vakdocent dans	Alle werkers krijgen iedere week dansles.
Vakdocent muziek	Alle werkers krijgen om de week muziekles.
Vakdocent natuur	Alle werkers krijgen iedere week natuurles.  De vakdocent heeft tijd om lessen voor te bereiden die groepsmedewerkers zelf kunnen geven.
Inhuur vakdocenten Kunst Centraal (beeldende vorming)	Kunst Centraal biedt begeleiding aan medewerkers bij het versterken van kennis over beeldende vorming. Ook zijn er gastdocenten die gastlessen verzorgen.
Inhuur vakdocenten/gastlessen bij projecten	Denk hierbij aan:  muzieklessen waarin geleerd wordt een instrument te bespelen, lessen programmeren, lessen techniek/chemie, gastlessen van kinderboekenschrijvers.
Bijdrage kinderboerderij	Hiermee kan de kinderboerderij weer alle dagen onder schooltijd open zijn.
Bijdrage aan kampen en excursies	Kosten voor een jaarlijks kamp, museumbezoek met vervoer of andere educatieve excursies.
Bijdrage voor vieringen (kerst, pasen, sint, sint maarten, jaarslot, musical)	Dit gaat grotendeels om materiele kosten en een klein gedeelte personeel.

**Besluit**

- De MR stemt unaniem in met dit voorstel