

MR Notulen 23 maart 2023

- Datum Vergadering: donderdag 23-03-2023
- Voorzitter: Emilie
- Notulist: Natascha
- Aanwezig: Ouder-MR (Emilie, Fedde, Ton, Mike). PMR (Natascha, Matthijs, Gerben, Laura). Schoolleiding: Anne-Mieke

Agenda

Opening

1. OMR: Rol MR/GMR/ Wat willen wij als OMR?
2. PMR: Gezonde School
3. Mei-feest Mike, Fedde, Natascha en Laura
4. Schoolvakantie '23 - '24
5. Rapportage BO/VO ziekteverzuim en veiligheid
6. PMR: BSO
7. PMR: Instroom nieuwe werkers?
8. OMR: Jaarverslag?
9. Notulen MR
10. Personeel
11. Terugkoppeling CITO info avond & OM-gesprekken
12. Functiemix
13. Geluiden op het schoolplein
14. Afsluiting

Samenvatting

1. OMR: Rol-verduidelijking MR/GMR. En onze focusgebieden als OMR.

Rol-verduidelijking: zie bijgevoegd document (*Algemeen doc. MRBO*)

Doel:

- *voor iedereen helder krijgen waar de MR toe dient*
- *verduidelijken welke onderwerpen mogen/moeten langskomen*
- *welke rechten en plichten de MR?*

Het algemene doc MRBO zal t.z.t. gepubliceerd worden op de website.

Onze focusgebieden als Ouder-MR voor dit schooljaar

1. Werking van de OMR verbeteren.
2. Verbinding tussen de ouders en de school versterken.
3. Waarden van de WP waarborgen

2. PMR: Gezonde School

De MR werd door een ouder per email gevraagd wat het beleid van de school is m.b.t. het zijn van een 'gezonde school' (ter info: 'gezonde school' is een soort keurmerk in Nederland).

Op 23/2 is dit besproken in alle kleurgroepen en in het kernteam.

Het bewustzijn over gezonde voeding groeit, ook onder de werkers. De stempel "gezonde school" met alle regels die daarbij komen kijken, past de WP niet. Wel is er steeds aandacht voor. Bijv. wanneer een werker signaleert dat er veel zoetigheid bij een kind in het trommeltje is, bespreken ze het met de ouders. In de onderbouw stimuleren ze gezonde traktaties maar verplichten het niet. Als het met traktaties te ver gaat dan wordt dat in de kring besproken wat iedereen er van vindt. De school wil geen keurmerk, maar leeft op eigen wijze de principes van een gezonde school wel na.

Besluit: stukje in de schoolgids/nieuwsbrief als reminder hoe wij op school omgaan met gezonde voeding.

3. Mei-feest Mike, Fedde, Natascha en Laura

Plan voor het Meifeest op 12/5

Feestje voor ouders, medewerkers en werkers van het BO op het plein, potluck (ieder neemt wat eten mee), open podium. Verbinding, ontmoeten en versterken van gemeenschapsgevoel staan centraal. Inloop 16:30. Start 17:00. Eten. 18:00 start open podium. We doen er alvast een "save the date" uit komende nieuwsbrief 31 maart. Meer informatie in maandinfo voor meivakantie & Parro.

4.	<p>Schoolvakantie '23 - '24</p> <p>Voor de voorjaarsvakantie wordt nieuwe schoolvakantie 23-24 bepaald. Uitgangspunt is dat vakanties van BO en VO gezamenlijk gaan. Momenteel wordt er elk jaar afgewisseld tussen VO en BO wie vrij heeft op de vrijdag vóór de meivakantie en Goede Vrijdag. Dit vindt de MR niet ideaal, want geeft onduidelijkheid. Voorkeur is elk jaar hetzelfde én gelijk met VO.</p> <p>Besluit: onze voorkeur (Goede Vrijdag vrij) wordt nog met het VO besproken.</p>
5.	<p>Rapportage BO/VO ziekteverzuim en veiligheid</p> <p>Terugkoppeling vanuit GMR (22/3). <i>N.v.t.</i></p> <p>De GMR is verschoven naar 7 juni wegens gebrek aan agendapunten. Dit onderwerp wordt in de volgende MR in mei besproken.</p>

6. PMR: BSO Hoe is/wordt de opvang geregeld?

Update Anne-mieke

We constateren enige tijd dat veel ouders van WP- én toekomstige WP-werkers geen BSO-plek konden krijgen, met name door de opnamestop bij Kind en Co. Dit maakt dat ouders (noodgedwongen) voor een andere school kiezen. Ook voor medewerkers is het tekort aan plaatsen in de BSO een probleem.

Hiervoor wordt als tussen-/aanvullende oplossing nu een digitaal prikbord online gezet, waar vraag en aanbod qua kinderopvang met VO werkers gefaciliteerd wordt.

Jeroen (directeur WP-VO) en Anne-Mieke hebben met Kind& Co gesproken om het probleem te bespreken en tot een oplossing te komen. Kort daarna werd de opnamestop bij Kind en Co opgeheven, dus daar is inmiddels weer meer ruimte. De school belooft scherp te blijven op dit punt. Het beïnvloedt immers de aanloop van nieuwe werkers en medewerkers. We (OMR) horen inderdaad om ons heen dat kinderen een plekje hebben gekregen.

Besproken is wat de (inspannings)verplichtingen zijn van de school om BSO te kunnen voorzien. Dit wordt nader uitgezocht. We kijken uit naar het succes van het Digibord.

7. **PMR: Instroom nieuwe werkers?**

Anne-Mieke neemt MR mee in het “proces”.

We constateren dat niet alle groepen gevuld zijn. Hierdoor zal de doorstroom van groep 2 naar 3 voor te weinig werkers zorgen. Komende studiedag gaan medewerkers scenario's bespreken om toch tot 85 werkers te komen. Het belang is om te voldoen aan de taakstelling die de school hiervoor heeft. De instroom aan aanmeldingen voor groep 1 lijkt wel weer bijgetrokken te zijn.

Mogelijke scenario's zijn:

- Actiever inzetten op zij-instroom groep 3. Zij-instroom moet wel zorgvuldig gebeuren: de WP heeft hier een uitgebreid proces voor, met veel persoonlijke aandacht. Van belang is dat de nieuwe werker past in de groep en de school én dat de WP haar belofte kan waarmaken 'het kind staat centraal'. De MR vraagt voor extra aandacht zij-instroom groep 3, omdat de overgang groep 2 -3 per definitie groot is.
- Instroom groep eerder later starten dan 13 maart (start pas als andere groepen op 30 zitten).

Besluit: de MR wordt geïnformeerd over de uitkomst van de studiedag over dit onderwerp.

Het beeld in Bilthoven e.o. is dat de WP altijd vol zit, maar dat klopt niet. Ook was er tijdelijk geen plek op de BSO, maar ook dat is voorbij.

Besluit: melden in maand-informatie dat er plek is via digitale prikbord en Vierklank.

8. OMR: Jaarverslag?

We constateren dat er geen jaarverslagen op de website beschikbaar zijn. Dit is niet hoe de huidige MR het graag ziet en wil dit verbeteren.

Besluit: OMR maakt voorzet jaarverslag in september over schooljaar 22/23.

9. Notulen MR

Zelfde punt als hierboven (punt 8), m.b.t. notulen.

Besluit: we plaatsten alsnog notulen van vorige vergaderingen, mits beschikbaar (ook de oude) op de website. Vanaf nu plaatsen we notulen (beter vindbaar) op de website na elke vergadering.

10. Personeel

Update door Anne-Mieke

In groep 1-2 is er een medewerker van de groep gehaald als gevolg van een te groot verschil in visie (te vrij). De teamleider 1-2 staat nu deels voor deze groep, wat voor de groep een goede oplossing is. Er is tevens een ouderavond geweest om ouders de gelegenheid te geven vragen te stellen (van vrijwel ieder kind was er een ouder aanwezig). Tot de zomer werkt de betreffende medewerker in de boventaligheid. Ook in groep 3-4 zijn twee nieuwe medewerkers gestopt vanwege een te groot verschil in visie (te strak). Verder is er een andere medewerker uitgevallen in groep 8, waarschijnlijk voor langere duur. Er is voor deze groep een oplossing tot de zomer.

Historisch heeft de WP een lager verzuim dan het landelijke gemiddelde. De verwachting is dat voor dit schooljaar dit helaas niet meer het geval is. We constateren ook dat dit uitzonderingen zijn – de WP is sterk om dit soort gevallen preventief op te vangen, maar dat lukt helaas niet altijd.

11. Terugkoppeling CITO info avond & OM-gesprekken

Reacties zijn positief. Ook de OMR was aanwezig bij de avond.

Tijdens de avond kwam de vraag of we met CITO niet te veel aandacht geven aan het toetsen op zich. Anne-Mieke geeft aan op zoek te zijn naar een andere manier van toetsen die beter past bij de visie van de WP. Een voorstel hiervoor volgt binnenkort.

OM-gesprekken worden zowel positief ervaren door de OMR als dat de vraag speelt of dit wel past bij de visie “het kind centraal”. Er wordt namelijk *over* het kind gesproken ipv *met*. Er zijn voor-en tegens. De school gaat dit

uitgebreid evalueren met onder andere enquête bij de ouders, werkers en medewerkers.

12. **Functiemix**

Update door Anne-Mieke. Er was een ruim aanbod aan sollicitanten. Het complete proces is bijna afgerond.

13. **Geluiden op het schoolplein**

1. Sommige kleutergroepen komen binnen via de klas (de glazen buitendeur). Is dit nog wenselijk ivm “vieze schoenen”, kou etc. Besluit: Natascha neemt het mee in de kleurgroep.
2. Verkeerswerkgroep probeert bij elkaar te komen.
3. Wachtlijst BSO: de opnamestop bij de BSO is opgeheven. Er zijn al geluiden van ouders die hun kind nu hebben kunnen plaatsen voor opvang.
4. Graag scherp blijven over signalen over Lentekriebels. Er is onrust over op social media. Momenteel stimuleren we ouders te vragen bij de medewerkers. Advies OMR: als onrust aanblijft of toeneemt, proactief een bericht te delen met ouders over hoe de WP omgaat met het landelijke project Lentekriebels (noot: inmiddels is hierover gecommuniceerd via Parro).

Afsluiting: Volgende vergadering: 11 mei 2023 19.30

Terugkoppeling Meerjaren begroting (gepresenteerd aan MR in dec 2022):

De begroting is gedeeld en toegelicht door Liselot (Operationeel Directeur van de WP). Dit wordt meegenomen in het advies richting de GMR.

In het kort:

Er is minder budget beschikbaar in de komende jaren. We gaan weer terug naar het budgetniveau van 2019 (door minder overheidssteun (NPO)). Daarnaast valt de ouderbijdragen lager uit dan voorheen wat consequenties heeft voor het extra aanbod dat de WP juist de WP maakt (kinder boerderij, natuurlessen, dans, muziek, kampen). Daarnaast was er een negatieve rente op vermogen. Hoewel er nu weer positieve rente zit op het vermogen, heeft de OMR op dit laatste punt nog vragen. Hiervoor zal zij contact opnemen met Liselot).

De MR vraagt hoe de school om zal gaan met minder financiële middelen. We constateren dat dit voor zowel de school als OMR een spannend proces is, want één van de consequenties is dat er minder medewerkers zullen zijn. Er wordt in het 2^e kwartaal van 2023 een plan gemaakt hier goed mee om te gaan. Ten aanzien van de teruglopende ouder bijdrage wil de school hier een informatie avond voor organiseren om meer bewustzijn te creëren onder ouders, waar de ouder bijdrage toe dient.

We kijken uit naar het plan en hebben daarbij geadviseerd de communicatie naar ouders goed mee te nemen.