

Agenda Medezeggenschapsraad vergadering schooljaar 2025-2026

Datum: Vergadering: 21-05-2026

Plaats: kamertje tegenover kantoor Fieke

Tijdstip: 17.00 - 19.00 uur

Voorzitter: Lotte

Notulant: Emiel

Tijdbewaker: Lotte

Aanwezig: Madelon, Maarten, Emiel, Matthijs, Mike, Lotte, Pieter-Jelle, Fieke

Afwezig:

	Agendapunten	Aangedragen door	Inform./ Instem.	Leverdatum documenten
0	Bespreking zonder Fieke <i>25 min</i>	PMR + OMR		
2	Begroting OB <i>10 min</i>	Fieke	Instemming OMR	
<i>Vraag PMR</i> Welke wensen zijn veranderd ten opzichte van vorig jaar in de besteding van de ouderbijdrage? <i>Fieke:</i> De vraag naar externe vaklessen was toch kleiner dan verwacht. Vorig jaar was gedacht dat we hier vaker gebruik van zouden maken. Dit bleek toch niet zo omdat het niet nodig bleek. <i>Reactie OMR</i> Positieve reactie en geen vragen.			Unaniem voor	
8	Verkiezingen MR <i>5 min</i>	OMR	Informereren	
<i>Toelichting OMR</i> Er komen verkiezingen voor twee nieuwe OMR leden. In de aankomende maandinformatie komt de oproep. De structuur zal hetzelfde worden als vorig jaar. Valentijn wordt gevraagd om te helpen met het opzetten van verkiezingen als er meer dan twee aanmeldingen er zijn. <i>Vraag Fieke</i> Gaan jullie een profielbeschrijving aan de tekst toevoegen? Zoals (juridische of financiële) kennis of achtergrond. <i>Reactie OMR</i> We willen graag dat alle mensen zich geroepen voelen om zicht verkiesbaar te stellen en we willen niet dat een profiel maakt dat iemand zich niet aanmeldt. <i>Reactie PMR</i> Er worden ook verkiezingen voor een nieuw PMR lid georganiseerd.				

3	Formatieplan <i>5 min</i>	PMR	Instemming PMR	
<i>Toelichting Fieke</i> Gisteravond heeft Fieke een overleg gehad met de PMR om al enkele vragen te beantwoorden. Daar zijn geen onduidelijkheden uit voort gekomen. <i>Vraag PMR</i> De FTE's van teamleiders staat nog onder onderwijspersoneel, waarom? <i>Reactie Fieke:</i> Voor de flexibiliteit van inzet zijn zij nog lesgevend personeel. Net als IB-ers. In de tabel komt een toevoeging dat IB-ers en teamleiders onder onderwijspersoneel valt.			Unaniem voor	
4	Proces klassenindeling <i>10 min</i>	OMR	Informereren	
<i>Toelichting OMR</i> Het proces van klassenindeling wordt secuur gedaan en de reden waarom de klassen opnieuw verdeeld worden staat de OMR achter. Dat gezegd hebbende zijn er ook nadelen aan het huidige proces. De vraag aan werkers om 2 vrienden uit te kiezen maakt dat er soms in vriendengroepen een dynamiek ontstaat waarin werkers het hebben over wie ze "leuker" vinden. Dit gebeurt ook in groepen waar dit soort vraagstukken eerst niet speelden. Hierdoor ontstaat er soms onbedoelde uitsluiting binnen een groep. De OMR heeft geen duidelijke oplossing maar wil het graag inbrengen ter overleg. <i>Reactie PMR en Fieke</i> De PMR en Fieke herkennen dat dit proces lastig kan zijn. <i>Reactie Fieke</i> Fieke benoemt dat we ook kunnen herzien of/hoe vaak we überhaupt klassen moeten herindelen. <i>Reactie OMR</i> De waarde van het herindelen wordt als hoog ervaren. Over de jaren heen wordt de verbinding steeds breder, in groep 7/8 kennen werkers bijna iedereen. Het gebeurt soms ook dat klassen een dynamiek hebben die niet goed werkt. De regelmatige herindeling zorgt in deze gevallen voor meer "lucht". <i>Reactie PMR</i> Wellicht kan de communicatie binnen het formulier aangepast worden. <i>Volledige MR</i>				

De complexiteit van dit proces wordt door iedereen erkend. Er worden een paar mogelijkheden besproken hoe dit onderwerp verder op te pakken:			
- Klankbordgroep met ouders - MR - Werkersraad			
5	Vaststelling studiedagen <i>5 min</i>	Fieke	Instemming OMR
<i>Vraag OMR</i> De dagen tot 12 uur zitten dicht op de studiedagen. Het vrijnemen voor ouders komt daarom dicht op elkaar. <i>Reactie Fieke</i> Deze dagen zijn zo geplaatst voor het maken van de verslagen. <i>Vraag PMR</i> De studiedagen zijn nu 3 op dinsdag en 2 op donderdag (waarvan 1 in de nulweek). Hierdoor is het geen eerlijke verdeling buiten de nulweek tussen mensen die op de dinsdag of donderdag werken. <i>Reactie PMR</i> De studiedag in de nulweek wordt door sommige PMR leden wel ervaren als eenzelfde studiedag als buiten de nulweek. In dat geval is de verdeling zo eerlijk als het kan.			2 voor 1 tegen (1 tegen vanwege ongelijke verdeling in dinsdagen en donderdagen buiten de nulweek)
6	Parade <i>5 min</i>	Fieke	Informereren
<i>Toelichting OMR</i> Er waren veel positieve reacties van ouders. <i>Reactie Fieke</i> Leuk dat het zo goed is ontvangen. Het vroeg van het team ook een grote inzet. <i>Reactie Maarten</i> Fijn dat het gelukt is dat het eindproduct niet centraal stond maar het gemeenschapszin. <i>Reactie Madelon</i> Als we dit zouden willen herhalen is het wellicht fijner het niet te organiseren de laatste dag voor een vakantie. Het opruimen van het decor had dan wellicht met meer mensen gekund. Nu wilden medewerkers en ouders graag naar huis en deden meer dat ook. <i>Reactie Fieke</i> Erkent dat dit lastig kan zijn. Deze timing heeft daartegenover misschien wel voor gezorgd dat er meer ouders kwamen.			
7	Jaarplanning MR vergadering 26/27	Fieke	Informereren

	5 min			
De weeknummers van de jaarplanning zullen aangehouden worden.				
1	Verslag onderwijskwaliteit 15 min	Fieke	Informereren	
<i>Toelichting Fieke</i> Dit verslag is gemaakt voor de raad van toezicht. Dit document is ter informatie met de MR gedeeld. De RVT heeft dit document al besproken. De RVT was tevreden met de duidelijkheid van het document. Ze hebben ook risico's benoemd zoals de scores op rekenen en taalverzorging. <i>Reactie PMR</i> In het verslag staat dat de onderwijstijd schaars is. Hoezo is dat het geval? Als oplossing hiervoor staat in het verslag de mogelijkheid om de schooldag te herstructureren. Dit lijkt wellicht voorbarig als je onze resultaten leest: we halen de meeste signaleringswaarden en schoolambities. Daarnaast hebben we trajecten ingezet om dit te verbeteren waar we het niet halen. <i>Fieke:</i> Onze onderwijstijd is het minimale wat wettelijk verplicht is. Dit komt mede doordat wij langere pauzes hebben. Hierdoor is er minder onderwijstijd dan op de meeste scholen waar ze meer onderwijstijd dan het minimale aanbieden. Het brede aanbod op school beperkt hoeveel onderwijstijd we hebben voor de cognitieve vakken. We halen de richtlijnen voor de cognitieve vakken vaak niet. De nieuwe trajecten die we zijn gestart zouden moeten zorgen dat de tijd die we inzetten effectief genoeg is. Als dat niet zo is, dan is onderwijstijd uitbreiden wellicht nodig. Dit kan bijvoorbeeld met een continu rooster. <i>Vraag OMR</i> Wat wordt er gedaan om de taalverzorging omhoog te krijgen? <i>Fieke:</i> Hier zijn we onlangs (eind maart) mee begonnen. De focus lag eerst bij rekenen. <i>Vraag PMR</i> De ontwikkeltijd van medewerkers komt ook in het geding als je de schooltijd uitbreidt. <i>Fieke:</i> Dit is inderdaad een overweging die je moet maken.				
9	Vaststellen notulen 5 min	Emiel	Instemming MR + Fieke	
			Vastgesteld	
10	Stemmingen 5 min		nvt	nvt

11	Rondvraag: <i>5 min</i>	MR gezamenlijk	nvt	nvt
<i>Cadeau's en traktaties (OMR)</i> Als ouders voor medewerkers een gezamenlijk cadeau doen voelen ouders zich “verplicht” om mee te doen. Terwijl dit voor niet alle ouders fijn is. Hetzelfde geldt voor traktaties. <i>Reactie Madelon</i> Kan zich voorstellen dat voor sommige cadeau's ouders zich op de kosten jagen uit ervaring van cadeau's die ze zelf heeft gekregen. <i>Reactie PMR</i> Het herhalen van de afspraken is hierin ook belangrijk. <i>Reactie Fieke</i> De zoetigheid van traktaties speelt ook onder ouders.				
12	Afsluiting: <i>1 min</i>	Emilie	nvt	nvt

	Actielijst	Wie	Status
1	Themabijeenkomsten bij ouder participatie neerleggen	Mike	

Jaarplanning MR-BO 2025 - 2026

Week	Soort bijeenkomst	Geleding	MR-BO	agendapunten
Week 39	Vergadering	Personeel, ouders	2 oktober	• Marap Q2 • Subsidie basisvaardigheden • WPR • Ouderbijdrage • Schoolgids
Week 41	Vergadering	Personeel	8 .. 10 oktober	• ARBO-wijzer
Week 42	Vergadering	Personeel, ouders	Do. 16 okt 17:00 -19:00 uur	• Financiële kaders • Risicoanalyse • Tevredenheidsonderzoeken • Analyse toetsresultaten
Week 48	Ontmoeting	Afvaardiging	Vr. 28 november 15:30 – 17:00	• RvT & MR
Week 50	Vergadering	Personeel, ouders	Do 11 dec 17:00-19:00 uur	• Meerjarenbegroting

				• Vakanties 2026/2027 • Marap Q3 • Privacy beleid
Week 11	Vergadering	Personeel, ouders	Do 12 maart 17:00-19:00 uur	• Marap Q4 • Veiligheid • Verzuim • RI&E
Week 15	Ontmoeting	Afvaardiging	Vr. 10 april 15:30 – 17:00	• RvT & MR & directie
Week 20	Vergadering	Personeel voor besluitvorming , ouders ter info	Do 21 mei 17:00-19:00 uur	• Formatieplan • Studiedagen
Week 24	Vergadering	Personeel, ouders	Do 11 juni 17:00-19:00 uur	• Jaarverslag • Marap Q1 • Begroting ouderbijdrage
Week	Eindejaars etentje	MRBO & Fieke	Do 3 juli 18:00 uur Loft88	